

СОГЛАСОВАНО

Руководитель отдела
профессионального образования
и государственного задания
_____ А. Н. Шавалиев

« ___ » сентября 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ СО

«Туринский многопрофильный
техникум»

С. П. Барабанова

августа 2018 г.



ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Свердловской области
«Туринский многопрофильный техникум»,
в целях устранения дефицита рабочих кадров
на 2018-2021 годы

Рассмотрена и принята
Педагогическим советом техникума
протокол № 1 от 31.08.2018 г.

Пояснительная записка

В соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации», с учетом тезисов, озвученных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург) стратегической целью ГБПОУ СО «Туринский многопрофильный техникум» является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

Цель:

Целью программы модернизации является модернизация деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Туринский многопрофильный техникум» (далее – ГБПОУ СО «Туринский многопрофильный техникум»), в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в соответствии с потребностями Туринского городского округа и Свердловской области.

ГБПОУ СО «Туринский многопрофильный техникум» в качестве приоритета деятельности определяет обеспечение опережающего развития, формирование системы подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий. Опережающее развитие в техникуме должно достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

В качестве основных задач развития ГБПОУ СО «Туринский многопрофильный техникум» на период 2018 - 2021 гг. можно определить следующие:

1. Дальнейшее формирование современной материально-технической базы техникума.
2. Развитие кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)».
3. Расширение перечня специальностей и профессий, востребованных на рынке труда, в том числе из списка наиболее перспективных и востребованных (ТОП-50).
4. Развитие инфраструктуры техникума, через расширение и поиск новых механизмов сотрудничества с ведущими предприятиями Туринского городского округа, Свердловской области, профессиональными образовательными организациями региона, высшими учебными заведениями и учреждениями общего образования.

Нормативно-правовое обеспечение:

- 1) программа модернизации образовательных организаций Свердловской области, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на 2018 – 2020 годы;
- 2) перечень поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина от 27.12.2017 Пр-321 по итогам заседания Госсовета по вопросам повышения инвестиционной привлекательности регионов (подпункт «б» подпункта 5);
- 3) паспорт приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный протоколом заседания Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25.10.2016 № 9;
- 4) паспорт приоритетного регионального проекта «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный протоколом президиума Совета глав муниципальных образований Свердловской области при Губернаторе Свердловской области от 26.07.2017 № 28-ЕК;
- 5) комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015—2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 № 349-р;
- 6) государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642;
- 7) государственная программа Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года», утвержденная

постановлением Правительства Свердловской области от 29.12.2016 № 919-ПП;

8) проект программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, разработанный Министерством образования и науки Российской Федерации;

9) положение о Региональном стандарте кадрового обеспечения промышленного роста автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»;

10) методические рекомендации по обеспечению в субъектах Российской Федерации подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, согласованные директором Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки Российской Федерации 08.10.2015;

11) приказ Минтруда России № 831 от 2 ноября 2015 года «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»;

12) программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Туринский многопрофильный техникум» на 2018-2021 годы;

13) комплексная программа «Развитие Туринского городского округа на 2016-2021 годы.

План мероприятий Программы Модернизации

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственные за исполнение
Задача 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Актуализация профессий и специальностей из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион	Учет кадровой потребности промышленности Туринского городского округа и Свердловской области	2018	Заместитель директора по УПР Старший мастер
1.2	Участие в целевых программах Свердловской области по оборудованию и материально техническому оснащению по профессиям, специальностям ТОП-50	Осуществлять подготовку кадров (ООП, программы профессионального обучения) по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП- Регион. Развитие дуального обучения.	2018-2021	Заместитель директора по УПР Старший мастер Руководители Методических объединений
1.3	Формирование инфраструктуры техникума по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП- Регион	Участие в работе СЦК, центров демонстрационного экзамена, центров опережающей профессиональной подготовки, центров коллективного пользования, площадок для проведения оценки квалификаций персонала предприятий.	2018-2021	Заместитель директора по УПР Старший мастер Руководители Методических объединений
1.4	Создание в техникуме доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.	Создать современную социально-образовательную среду для обучения инвалидов.	2018-2021	
1.5	Участие в региональном чемпионате Ворлдскиллс по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс	Профессиональное самоутверждение обучающихся	2018-2021	Заместитель директора по УПР Старший мастер Руководители Методических объединений
1.6	Участие в региональном чемпионате Абилимпикс по профессиональному мастерству по компетенциям Абилимпикс	Социально-профессиональное самоутверждение обучающихся	2018-2021	Заместитель директора по УПР Старший мастер Руководители Методических объединений
1.7	Модернизация материально-технической базы и инфраструктуры техникума,	Оснащение материально-техническая база техникума современным оборудованием и	2018-2021	Заместитель директора по УПР

	предусматривающая обновление основных фондов	отвечает актуальным запросам рынка		Старший мастер Руководители Методических объединений
--	--	------------------------------------	--	--

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс

2.1	повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс	овладение сотрудниками техникума современными наборами профессиональных компетенций позволит сформировать инженерно-педагогический коллектив техникума, способный обеспечить подготовку кадров	по графику	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УМР
2.2	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс	Обучение экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	по графику	Заместитель директора по УПР
2.3	Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы	участие инженерно-педагогических работников техникума и обучающихся в программах международной и внутрироссийской мобильности будет способствовать повышению их профессионального уровня и результативности их деятельности	по плану	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УМР

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ

3.1	Лицензирование новых конкурентоспособных образовательных программ по ТОП-50, соответствующих нормативно-правовым требованиям и требованиям профессиональных стандартов, в том числе для системы дополнительного образования и по заказу предприятий реального сектора производства	реализация новых образовательных программ, соответствующих федеральным стандартам и разработанных с учетом перспективной потребности производства Туринского городского округа, позволит достичь запланированных показателей по общему количеству обучающихся	2019-2021	Директор Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УМР
3.2	Внедрение в образовательный процесс	использование современного оборудования и передовых	2018-2021	Заместитель директора по УПР

	современного учебного оборудования и современных образовательных технологий, в том числе открытых онлайн-курсов, активных методов обучения	образовательных технологий при реализации образовательных программ по ТОП-50		Заместитель директора по УМР
3.3	Развитие современных форм профориентационной работы. Соблюдение ПОО контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50, по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников	ПОО выделены контрольные цифры приема на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников	2018-2021	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УМР
3.4	Создание образовательных программ с использованием сетевой формы, в том числе в рамках сети СПО	Разработка и апробация	2018-2021	Директор Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УМР
3.5	Создание условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий на базе современных систем управления учебным процессом	Реализация индивидуальных образовательных траекторий будет способствовать развитию вариативности образовательных программ, их адаптивности к различным группам обучающихся, в том числе с особыми потребностями (одаренные, инвалиды)	2018-2021	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УМР
3.6	Обеспечение современной цифровой образовательной среды	Организация работы дистанционной образовательной платформы в ПОУ. Участие в реализации приоритетного проекта «Современная цифровая образовательная среда».	2018-2021	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УМР
Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Актуализация программы развития техникума, обеспечивающая подготовку кадров по ТОП-50	Модернизация материально-технической базы ПОО, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50	ежегодно	Директор Заместитель директора по УПР Заместитель

				директора по УМР
4.2	Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-Регион	Реализовать программы СПО в техникуме по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в зависимости из спроса рынка	ежегодно	Директор Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УМР
4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	Работодатель совместно с техникумом участвует в организации и осуществлении подготовки кадров. Внедрение программы наставничества в образовательный процесс.	ежегодно	Директор Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УМР
Задача 5. Развитие проектной деятельности				
5.1	Обучение ведению проектной деятельности управленческих команд в образовательных организациях	Определение состава управленческих команд, направляемых на обучение по соответствующим программам (например: МЦК, ИРО, Академия госслужбы, ГИНФО, академия им.Пастухова, и др).	2 полугодие 2019	Директор Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УМР
5.2	Создание рабочей группы по разработке и реализации проектов	Преобразование основных направлений развития профессиональной образовательной организации в формат проектов и разработка проектов. Реализация проектов в рамках деятельности ПОУ. Оценка результативности деятельности ПОУ по реализации проектов.	2019-2020	Директор Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УМР

**Целевые показатели программы
ГБПОУ СО «Туринский многопрофильный техникум»**

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)		
			2018	2019	2020	2021
1.	Количество программ среднего профессионального образования, по которым осуществляется подготовка по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, ед.	основной	1	1	2	2
2.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50, студентов.	основной	25	50	75	100
3.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-Регион, студентов.	основной	0	25	50	75
4.	Количество участников регионального чемпионата «Молодые профессионалы Ворлдскиллс Россия», студентов.	основной	4	6	8	10
5.	Количество выпускников, прошедших демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия, студентов.	основной	0	1	2	25
6.	Количество компетенций, по которым продемонстрирован уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс	основной	3	4	5	6
7.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения), ед.	аналитический	0	1	2	4
8.	Численность лиц, обученных в ОУ по дополнительным профессиональным программам, слушателей.	аналитический	102	125	150	175
9.	Количество выпускников ОУ, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска, %.	основной	83	79,2	78,6	79,2
10.	Количество компетенций, по которым аккредитованы центры проведения демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс Россия, ед.	основной	0	0	0	1
11.	Количество педагогов и социальных партнеров, прошедших обучение по проведению демонстрационного экзамена, человек.	аналитический	7	7	8	8

12.	Доля руководителей и педагогов, прошедших обучение по вопросам подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, % от общего числа руководителей и педагогов.	аналитический	100	100	100	100
13.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты), тыс. рублей.	аналитический				
14.	Объем средств, полученных ПОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты), тыс. рублей	аналитический				
15.	Объем средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты), тыс. рублей	аналитический				